Представитель работников-
председатель первичной
профсоюзной организации
ГБУСО «Невинномысский КЦСОН»
_____ Е.Б. Соломатина
«21» июля 2023г.

Представитель работодателя-
директор ГБУСО
«Невинномысский КЦСОН»
_____ О.Н. Семенова
«21» июля 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Невинномысский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2023-2026 гг.

ОТДЕЛ ТРУДА
КОМИТЕТА ПО ТРУДУ
И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
В УВЕДОМИТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ
За № 129 · 08 · 07 2023.
Подпись

г. Невинномысск
Ставропольский край

На основании решения трудового коллектива работников ГБУСО «Невинномысский КЦСОН», работодатель в лице директора Семеновой Ольги Николаевны, действующей на основании Устава и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации ГБУСО «Невинномысский КЦСОН» Соломатиной Елены Борисовны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.2. приложения №1 к коллективному договору Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

« Время начала и окончания работы, перерыва для отдыха и питания устанавливается следующее:

начало работы с 8 часов 30 минут

перерыв с 13 часов 00 минут до 14 часов 00 минут

окончание работы 17 часов 30 минут.

Для социальных работников и сиделок время перерыва для отдыха и питания варьируется с графиками посещения получателей социальных услуг и устанавливается в период с 12 часов 00 минут до 14 часов 00 минут, продолжительностью 1 час.»

2. Пункт 11.1.2. коллективного договора изложить в следующей редакции: «При наличии финансовых средств (за счет субсидий на выполнение гос.задания и за счет средств, полученных от оказания платных услуг), по ходатайству профсоюзного комитета, работникам учреждения (основным работникам и совместителям) может оказываться единовременная материальная помощь в целях усиления их социальной защиты, на основании заявления работника в связи с особыми обстоятельствами (смерть члена семьи, материальный ущерб из-за стихийного бедствия, несчастный случай и др.)

3. Пункт 11.1.3. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Стороны по настоящему Коллективному договору договорились установить систему выплаты единовременной премии (при наличии финансовой возможности Учреждения), в том числе:

- работникам, к юбилейным датам (50 лет, 55 лет,60 лет, 65 лет) - в размере не менее 1000 рублей;

- сотрудникам, впервые вступившим в брак- в размере не менее 1000 рублей;

- к профессиональному празднику «День социального работника»- не менее1000 рублей.

- к праздникам: «День защитника отечества», «Международный женский день» - не менее 500 рублей;

- работникам, награждаемым благодарственными письмами- не менее 700 рублей;

- работникам, награждаемым почетными грамотами, медалями и другими знаками отличия – не менее 1500 рублей;

- по итогам проведения конкурсов профессионального мастерства – не менее 500 рублей.

- работникам, по случаю выхода на пенсию- не менее 1000 рублей.

4. Приложение №9 к коллективному договору «Форма расчетного листа», изложить в новой редакции:

Приложение №9

ФОРМА РАСЧЕТНОГО ЛИСТКА

К выплате:

Организация:

Должность:

Подразделение:

Оклад (тариф):

Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
Начислено:						**Удержано:**		
Оплата по окладу								
Ежегодный дополнительный отпуск								
Обучение по охране труда						**Выплачено:**		
Оплата работы в ввходные и праздничные дни								
Отпуск основной								
Дополнительный учебный отпуск (оплачиваемый)								
Компенсация отпуска (отпуск основной)								
Командировка								
Доплата за совмещение должностей, исполнение обязанностей								
Материальная помощь, не облагаемая налогами								
Надбавка за выслугу лет								
Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных								
Надбавка за вредные условия труда								
Персональный повышающий коэффициент								
Доплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ								
Повышающий коэффициент по квалификационному уровню								
Премия по итогам работы (за месяц, квартал)								
Интенсивность и высокие результаты работы								
За классность								
Премия за выполнение особо важных и срочных работ								
Премия за оказание платных услуг								
Единовременная премия								
Компенсация стоимости молока								
Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории								

Долг предприятия на начало 0,00 Долг предприятия на конец 0,00

Общий облагаемый доход:

5. Обязательства сторон незатронутые настоящим соглашением оставить в неизменном виде.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью на 3 (трех) листах

Директор ГБУСО
«Невинномысский КЦСОН» **О.Н. Семенова**